

PRÍLOHA č. 4

Ing. Janka Hasilová, Nižňanského, hlavný kontrolór Obce Brestovany

V súlade s ustanovením §18f ods.1 písm. e) zákona č.369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, predkladám ako hlavná kontrolórka obce Obecnému zastupiteľstvu obce Brestovany správu o kontrolnej činnosti.

Aktivity hlavného kontrolóra v roku 2023:

1. Výkon kontrolnej činnosť
2. Spracovanie odborných stanovísk
3. Ostatná činnosť

Správu predkladám za obdobie od 1.1.2023 do 31.12.2023

1. Výkon kontrolnej činnosti

KONTROLA 1/2023

Cieľ: Zistiť dodržiavanie a uplatňovania zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách.

Východiskové informácie:

a) kópie cestovných príkazov starostu Obce Brestovany za mesiace december 2021, január, apríl, august a október 2022.

b) právne predpisy:

- zákon č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v z. n. p.
- zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z. n. p.).
- zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v z. n. p.
- zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- a iné (v menšej miere)

Záver:

1.Funkcia starostu je podľa zákona č. 253/1994 Z. z. verejná funkcia, ktorá sa nevykonáva v pracovnom, ale štátnozamestnaneckom pomere. Pri cestách, ktoré súvisia s výkonom jeho funkcie, patria starostovi cestovné náhrady podľa zákona č. 283/2002 Z. z. Ustanovenia zákona o cestovných náhradách je možné a vhodné špecifikovať vnútorným predpisom obce, hlavne v prípade, ak sa na pracovné cesty používa súkromné motorové vozidlo zamestnanca v štátnozamestnaneckom pomere, a to napr. z dôvodu presného určenia podmienok pre výpočet

cestovných náhrad, z dôvodu vykonania základnej finančnej kontroly začatím pracovnej cesty, čo súvisí s povinnosťou overiť finančnú operáciu z pohľadu zákona č. 357/2015 Z. z.

Obec Brestovany nemá vypracovanú smernicu o používaní súkromného motorového vozidla v súvislosti s výkonom funkcie starostu.

2. Cestovné náhrady sa priznávajú na základe cestovného príkazu a vyúčtovania pracovných ciest, ktoré preukazujú oprávnenosť vykonania pracovných ciest a nárok na uvedené výdavky.

Zákonom o cestovných náhradách, ani žiadnym iným zákonom nie je striktne ustanovené žiadne tlačivo, ktorým si zamestnanec uplatňuje nárok na výplatu cestovných náhrad na základe vykonanej pracovnej cesty.

Obec Brestovany nemá vypracované vlastné tlačivo ako prílohu smernice o cestovných náhradách a využíva a z pohľadu naplnenia ustanovení zákona č. 357/2015 Z. z. na vyplnenom tlačive "Cestovný príkaz" za kontrolované obdobie chýba údaj o účele pracovnej cesty.

3. Správnosť výpočtu

rok	mesiac	km	zákl.náhrada na 1 km	zákl.náhrada spolu	ŠÚ SR priem. Cena Benzín 95	spotreba 5 l/100km	spotreba PHM spolu	cestovné náhrady spolu	výpočet OÚ
2 021	december	373	0,193	71,99	1,469	0,05	27,40	99,39	95,49
2 022	január	235	0,193	45,36	1,489	0,05	17,50	62,85	60,98
2 022	apríl	359	0,193	69,29	1,713	0,05	30,75	100,04	100,70
2 022	august	613	0,213	130,57	1,744	0,05	53,45	184,02	182,98
2 022	október	236	0,227	53,57	1,708	0,05	20,15	73,73	73,85
		1 816		370,77			149,25	520,02	514,00

KONTROLA 2/2023

Cieľ: základná finančná kontrola hotovostných operácií v zmysle platnej legislatívy na Obecnom úrade Brestovany

Východiskové informácie: formálna kontrola dokladov pokladne za II. polrok roka 2022

Záver: za kontrolované obdobie neboli zaznamenané neobvyklé pokladničné operácie v položkách príjmov aj výdavkov.

KONTROLA 3/2023

Cieľ: Otázka zo Žiadosti OZ z 10.8.2023 – „ako sú odmeňovaní pracovníci obce, podľa akého zákona“

Východiskové informácie:

- Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme
- Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov

- Zákon č. 311/2001 Z. z. (Zákoník práce)
- Zákon SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1.1.2023-31.8.2024
- zákon o ochrane osobných údajov (č. 18/2018 Z. z.).
- zákona č. 211/2018 zákon o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií)

Záver:

1. Právny rámec pracovných vzťahov

Ustanovenie § 1 ods. 2 písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme sa vzťahuje aj na zamestnávateľa, ktorým je obec.

Avšak v zmysle § 1 ods. 5 predmetného zákona sa uvedený zákon nevzťahuje na tých zamestnancov obce, ktorí vykonávajú pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce. Na túto skupinu zamestnancov sa práva a povinnosti ustanovené zákonom o výkone práce vo verejnom záujme nevzťahujú, a teda sa ani pri ich odmeňovaní nepostupuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. V tomto prípade obec postupuje podľa poriadku odmeňovania v súlade so Zákonníkom práce.

2. Odmeňovanie

2.1 V zmysle zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení §13 ods. 4 písm. d) starosta obce vydáva pracovný poriadok, organizačný poriadok obecného úradu a poriadok odmeňovania zamestnancov obce;^{12b)} informuje obecné zastupiteľstvo o vydaní a zmenách organizačného poriadku obecného úradu.

POZN.: odvolávka 12b)

§ 1 ods. 3 písm. b) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

2.2 v prípade zamestnancov zaradených podľa zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, obec Brestovany postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov, posledného platného nariadenia vlády č. 296/2022 a teda aktuálne podľa prílohy č.4 čím je Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme platná od 1.9.2023 a Zásad odmeňovania

3. Zverejňovanie informácií o výške platov

3.1 Od 25.5.2018 je účinné nariadenie Európskeho parlamentu a Rady o ochrane osobných údajov (tzv. GDPR), na ktoré nadväzuje zákon o ochrane osobných údajov (č. 18/2018 Z. z.).

Vo všeobecnosti sa v zmysle GDPR za osobné údaje považujú akékoľvek informácie týkajúce sa identifikovanej alebo identifikovateľnej fyzickej osoby.

So spracovávaním osobných údajov sa stretávame aj v pracovnoprávnej oblasti, teda vo vzťahu zamestnávateľ – zamestnanec. Za osobný údaj zamestnanca sa na účely pracovnoprávnych vzťahoch považuje aj mzda zamestnanca a jej jednotlivé zložky (pevná, prípadne variabilná – odmeny). **Ide o osobný údaj, na základe ktorého je možné identifikovať ekonomickú identitu zamestnanca** (do tejto kategórie osobných údajov patrí napr. aj číslo účtu zamestnanca).

Účelom spracovávania mzdy ako osobného údaj o zamestnancovi je splnenie zákonnej povinnosti zamestnávateľa, a to povinnosti poskytnúť zamestnancovi mzdu za vykonanú prácu. Právnym základom spracovania tohto osobného údaj je zákon o ochrane osobných údajov (§13 ods. 1 písm. c) zákona č. 18/2018 Z. z.) a Zákonník práce (zákon č. 311/2001 Z. z.).

Pokiaľ ide o zverejnenie tohto osobného údaj o zamestnancovi, platí, že zamestnávateľ nesmie údaj o výške mzdy zamestnanca zverejniť. Údaj o mzde nepatrí do kategórie osobných údajov, ktoré je zamestnávateľ oprávnený sprístupniť. Musí dodržiavať mlčanlivosť, a to aj po skončení pracovného pomeru s príslušným zamestnancom.

3.1.1. V zmysle zákona č. 211/2018 o slobodnom prístupe k informáciám, podľa ustanovení § 9 povinná osoba sprístupní na účely informovania verejnosti osobné údaje fyzickej osoby, ktoré sú spracúvané v informačnom systéme za podmienok ustanovených osobitným zákonom 9 o fyzickej osobe, ktorá je verejným funkcionárom, 16a poslancom obecného zastupiteľstva, 16b predstaveným v štátnej službe, 16c odborníkom plniacim úlohy pre člena vlády Slovenskej republiky, prezidenta Slovenskej republiky, predsedu Narodenej rady Slovenskej republiky alebo podpredsedu Narodenej rady Slovenskej republiky, 16d vedúcim zamestnancom vykonávajúcim práce vo verejnom záujme, 16e vedúcim zamestnancom zamestnávateľa, ktorým je orgán verejnej moci, 16f nadriadeným v služobnom pomere 16g alebo členom hodnotiacej komisie alebo iného obdobného orgánu, ktorý sa zúčastňuje na procese rozhodovania o použití verejných prostriedkov. 16h

Podľa prvej vety sa sprístupňujú osobné údaje v rozsahu a) titul, b) meno, c) priezvisko, d) funkcia a deň ustanovenia alebo vymenovania do funkcie, e) pracovné zaradenie a deň začiatku výkonu pracovnej činnosti, f) miesto výkonu funkcie alebo pracovnej činnosti a orgán, v ktorom túto funkciu alebo činnosť vykonáva, g) mzda, plat alebo platové pomery a ďalšie finančné náležitosti priznané za výkon funkcie alebo za výkon pracovnej činnosti, ak sú uhrádzané zo štátneho rozpočtu alebo iného verejného rozpočtu.

3.1.2 Podľa § 5a, ods.5, písm. b) zákona č. 211/2018 o slobodnom prístupe k informáciám povinne zverejňovanou zmluvou nie je pracovná zmluva a dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.

Obec Brestovany uvedené zákony neporušila, obec by mohla osobné údaje zamestnancov (nie vedúcich zamestnancov) zverejniť len s výslovným súhlasom dotknutých osôb.

KONTROLA 4/2023

Cieľ:

Záver:

2. Spracovanie odborných stanovísk a správ

- Stanovisko k návrhu záverečného účtu za rok 2021, zo dňa 17.6.2022
- Stanovisko hlavného kontrolóra Obce Brestovany k dodržaniu podmienok pre prijatie úveru

na financovanie investičných akcií v roku 2022, zo dňa 10.8.2022

- Stanovisko k návrhu rozpočtu Obce Brestovany na roky 2023 s výhľadom na roky 2024- 2025, zo dňa 20.10.2022

3. Ostatná činnosť

- účasť na pracovných stretnutiach Obecného zastupiteľstva,
- účasť na zasadnutiach Obecného zastupiteľstva,
- ekonomické poradenstvo pri posudzovaní indikatívnych ponúk bánk,
- osobná komunikácia na obecnom úrade so zamestnancami pri príprave odborných stanovísk.

296/2022 Z. z.

Časová verzia predpisu účinná od 01.09.2023

Obsah zobrazeného právneho predpisu má informatívny charakter, právne záväzný

obsah sa nachádza v pdf verzii právneho predpisu.

296

NARIADENIE VLÁDY

Slovenskej republiky

z 24. augusta 2022,

ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Vláda Slovenskej republiky podľa § 28 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 474/2008 Z. z. nariaďuje:

§ 1

(1)

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmeňovanému podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme patrí od 1. januára 2023 tarifný plat v sume platovej tarify podľa prílohy č. 1.

(2)

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmeňovanému podľa platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov patrí od 1. januára 2023 tarifný plat v sume platovej tarify podľa prílohy č. 2.

(3)

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmeňovanému podľa osobitnej stupnice platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov patrí od 1. januára 2023 tarifný plat v sume platovej tarify podľa prílohy č. 3.

§ 2

(1)

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmeňovanému podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme patrí od 1. septembra 2023 tarifný plat v sume platovej tarify podľa prílohy č. 4.

(2)

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmeňovanému podľa platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov patrí od 1. septembra 2023 tarifný plat v sume platovej tarify podľa prílohy č. 5.

(3)

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmeňovanému podľa osobitnej stupnice platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov patrí od 1. septembra 2023 tarifný plat v sume platovej tarify podľa prílohy č. 6.

§ 3

Zrušuje sa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 220/2022 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

§ 4

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť 1. januára 2023 okrem § 2 a príloh č. 4 až 6, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. septembra 2023.

Eduard Heger v. r.

Príloha č. 1 k nariadeniu vlády č. 296/2022 Z. z.

Prevziať prílohu - ZÁKLADNÁ STUPNICA PLATOVÝCH TARÍF ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

Príloha č. 2 k nariadeniu vlády č. 296/2022 Z. z.

Prevziať prílohu - PLATOVÉ TARIFY PEDAGOGICKÝCH ZAMESTNANCOV A ODBORNÝCH ZAMESTNANCOV

Príloha č. 3 k nariadeniu vlády č. 296/2022 Z. z.

Prevziať prílohu - OSOBITNÁ STUPNICA PLATOVÝCH TARÍF UČITEĽOV VYSOKÝCH ŠKÔL A VÝSKUMNÝCH A VÝVOJOVÝCH ZAMESTNANCOV

Príloha č. 4 k nariadeniu vlády č. 296/2022 Z. z.

Prevziať prílohu - ZÁKLADNÁ STUPNICA PLATOVÝCH TARÍF ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

Príloha č. 5 k nariadeniu vlády č. 296/2022 Z. z.

Prevziať prílohu - PLATOVÉ TARIFY PEDAGOGICKÝCH ZAMESTNANCOV A ODBORNÝCH ZAMESTNANCOV

Príloha č. 6 k nariadeniu vlády č. 296/2022 Z. z.

Prevziať prílohu - OSOBITNÁ STUPNICA PLATOVÝCH TARÍF UČITEĽOV VYSOKÝCH ŠKÔL A VÝSKUMNÝCH A VÝVOJOVÝCH ZAMESTNANCOV

